

# APSE

pour comprendre et agir par un regard sociologique sur les entreprises

**Observatoire des thèses recensées par  
l'APSE**

**Mobilisant la sociologie de l'entreprise**

**2009-2023**

---

# Le préambule

Depuis son origine en 1998, l'APSE a accueilli et donné des responsabilités à des doctorant.es et jeunes docteur.es, notamment en lien avec "l'école de Renaud Sainsaulieu". Au cours des années, ce creuset commun s'est enrichi et diversifié mais aujourd'hui cet héritage et ces figures marquantes irriguent toujours notre association. Désormais reconnue d'intérêt général et conformément à son projet associatif, cette première édition de notre observatoire des thèses a pour objectif de constituer une ressource utile à notre collectif, de faciliter la circulation d'informations entre nos membres et de promouvoir la sociologie de l'entreprise auprès des acteurs économiques et sociaux.

# Le plan

Nous avons réalisé une analyse en trois temps :

1. Une analyse globale des thèses démarrées ou soutenues avec quelques éléments descriptifs.
2. Une segmentation des thèses selon les champs disciplinaires et avec une analyse pour chacun d'eux. Cette analyse qualitative permet d'identifier les principaux domaines de recherche appliquée aux organisations productives de toutes sortes. Une analyse par mots-clés permet d'identifier l'évolution des tendances les plus actuelles.
3. Une approche des parcours professionnels des personnes en termes de fonctions, secteurs d'activités et localisations géographiques.

# Les chiffres clés

- 502 thèses mobilisant la sociologie de l'entreprise, des organisations ou du travail entre 2009 et 2023
- 55% de femmes parmi les doctorant.es et jeunes docteur.es
- 16% des docteur.es sont en Cifre (en moyenne sur la période 2009/2023)
- 130 laboratoires et 60 universités ont accompagné les doctorant.es
- 47% des thèses sont en sociologie, 34% en sciences de gestion, 19% dans d'autres disciplines : SHS, psychologie, ergonomie, sciences de l'éducation, sciences politiques, philosophie, économie, sciences de l'information et communication, management, droit, systèmes d'information, anthropologie et histoire
- 10% des thèses sont codirigées mais cette pratique tend à se développer
- Les fonctions exercées sont principalement : l'ESR (59%), le conseil (26%), le management et les RH (15%)
- Les secteurs d'activités sont : le service public (37%), les indépendants (19%), les entreprises (36%) et les associations (7%)
- Les doctorant.es et jeunes docteur.es se répartissent équitablement entre la région parisienne (45%) et la province (51%). Une vingtaine résident à l'étranger.

# La méthodologie

Ce document fournit une première vision transversale des travaux de recherche appliquée utilisant la sociologie de l'entreprise, des organisations et des mondes du travail actuel en France. En ce sens, il est complémentaire d'autres observatoires (FNEGE, AFS) et a pour objectif de soutenir, valoriser et diffuser le travail d'enquêtes de terrain mené par une génération de jeunes chercheurs. En effet, tous les travaux recensés ici articulent une dimension théorique mobilisant des concepts et/ou méthodes de sciences sociales avec des contextes précis de pratiques d'entreprises. Au-delà de l'aspect descriptif ce rapport a également pour objectif de permettre à l'APSE de jouer un rôle de carrefour pertinent pour croiser les regards entre les mondes sociaux des entreprises et les travaux académiques, afin de mieux comprendre et agir dans les organisations avec un regard sociologique. Ce travail a donc aussi pour finalité de développer l'activité, les réseaux et l'influence de l'APSE dans les cercles académiques et professionnels afin d'initier des possibilités de contacts, de communication et de collaboration croisées.

Notre démarche d'élaboration de cet observatoire s'est d'abord fondée sur une recherche d'identification des thèses via [Thèses.fr](https://theses.fr) (combinaisons par dates, sujets, disciplines, domaines, mots clés, laboratoires, universités, directeurs de thèses). L'exploitation des données publiées sur LinkedIn nous a ensuite permis, grâce aux liens établis par l'APSE avec les personnes concernées, de repérer les parcours professionnels individuels (fonctions, secteurs d'activité, localisation).

L'objectif est d'identifier les travaux récents mobilisant la sociologie pour analyser les mondes du travail, des organisations et des entreprises dans toute leur diversité, sur la base d'enquêtes de terrain. Il s'agit aussi de repérer les trajectoires individuelles de nos réseaux afin d'identifier des tendances, des viviers, des ressources mobilisables.

Ainsi, dans une double visée académique et professionnelle, théorique et pratique, ce travail a l'ambition de permettre à l'APSE de jouer un rôle d'espace de rencontres, de croisement des regards et de promotion de la sociologie de l'entreprise.

Il pourra bien entendu être complété (certaines thèses ont pu nous échapper) et actualisé. Si vous souhaitez faire « référencer » une thèse, merci d'adresser une demande à [contact@apse-asso.fr](mailto:contact@apse-asso.fr)

## Sources :

1. <http://www.theses.fr/>
2. <https://www.linkedin.com/groups/2739160/>
3. Données internes APSE

# 1. Quelques éléments descriptifs des thèses

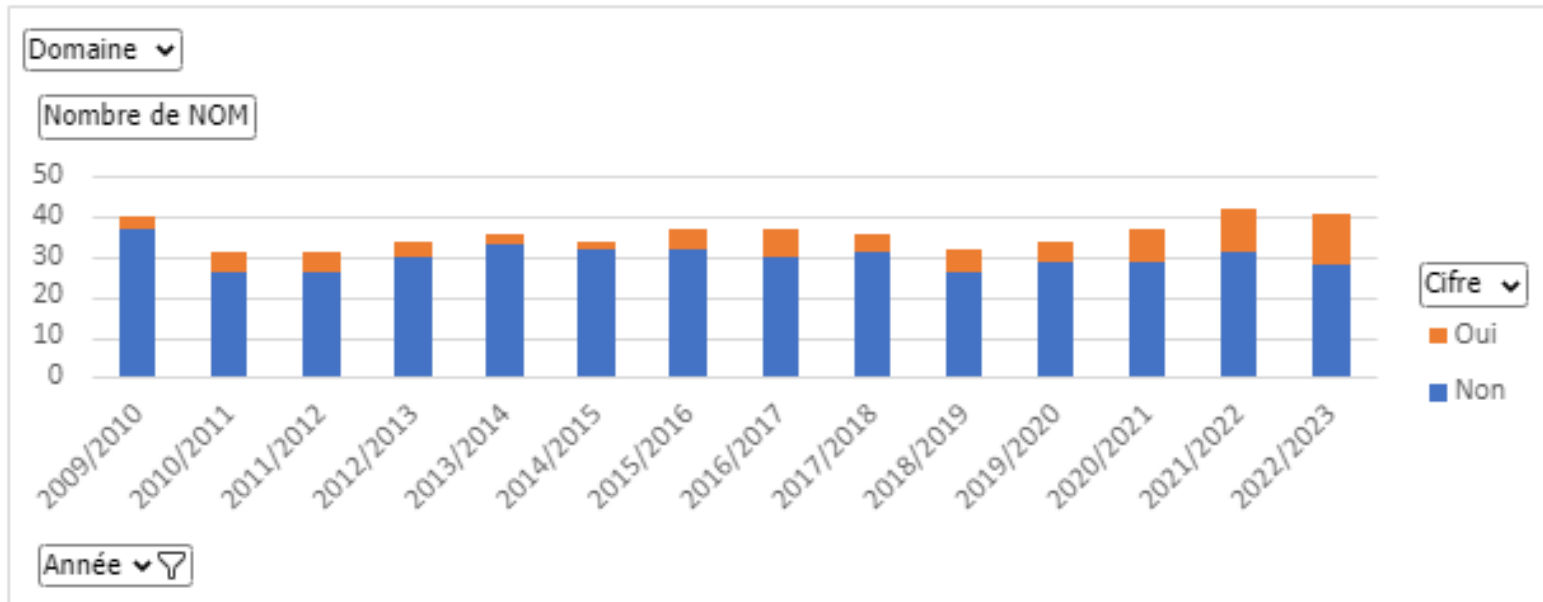
Sans prétendre à un recensement exhaustif des thèses soutenues ou en préparation, et en nous appuyant sur un historique de 14 années, nous pouvons mettre en évidence quelques tendances dans la production des thèses de doctorat. Le nombre de thèses démarrées est relativement stable entre 30 et 40 par an. On peut remarquer une bonne dynamique depuis la période de crise sanitaire. Il faut également noter un développement des thèses en Cifre qui représentent désormais plus de 30% des thèses alors qu'elles étaient marginales il y a 15 ans.

Le taux de féminisation est variable d'une année à l'autre et la moyenne est de 55% de femmes. Les 502 thèses ont été dirigées par 340 directeurs et co-directeurs de recherche différents.

La pratique de la codirection est en nette augmentation. Cette codirection est souvent un moyen d'associer deux champs disciplinaires ou d'associer un collègue parfois moins expérimenté.

L'APSE peut être sollicité afin de repérer des directeurs de thèses et des sujets pouvant intéresser les étudiant.es à la recherche d'un projet de thèse. Il est également possible d'identifier des "personnes ressources", en particulier pour la recherche de terrains d'enquête dans le monde professionnel.

Graphique 1 : évolution des démarrages de thèse depuis 2009



## ***Des universités et laboratoires de recherche nombreux mais avec une concentration dans quelques établissements de référence***

Le classement des établissements de recherche participant à la production de thèses montre la part prépondérante de la région parisienne (exception faite d'Aix-Marseille, Nantes et Lyon). Il faut souligner à la fois une grande diversité des laboratoires de recherche (plus de 130 au total) mais aussi une relative concentration dans les établissements les plus dynamiques. Ainsi, 15 laboratoires ont produit plus de 40% des thèses qui nous intéressent. A noter, 96 thèses n'ayant pas de laboratoire de rattachement identifié.

LEST	27	Aix
IDHES	27	Paris
LISE	16	Paris
DRM	16	Paris
IRISSO	16	Paris
CSO	15	Paris
GREGOR	15	Paris
LEMNA	14	Nantes
Centre Max Weber	11	Lyon
Centre Maurice Halbwachs	9	Paris
LATTS	8	Marne Vallée
CERGAM	8	Aix
IRG	8	Paris
Printemps	8	Guyancourt
LCSP	8	Paris

*Tableau 1 : classement des laboratoires ayant fait soutenir au moins 8 thèses*

Le classement des établissements universitaires participant à la production de thèses montre une meilleure répartition géographique sur le territoire national avec des pôles régionaux dynamiques : Aix-Marseille, Lyon, Nantes, Lille, Bordeaux, Grenoble... Les établissements universitaires sont plus concentrés que les laboratoires de recherche (moins de 60 au total). Ainsi, 15 universités ont produit plus de 70% des thèses qui nous intéressent. Cette analyse pourrait être complétée à l'avenir par une étude par école doctorale qui soulignerait le rapprochement existant entre établissements à travers les écoles doctorales.

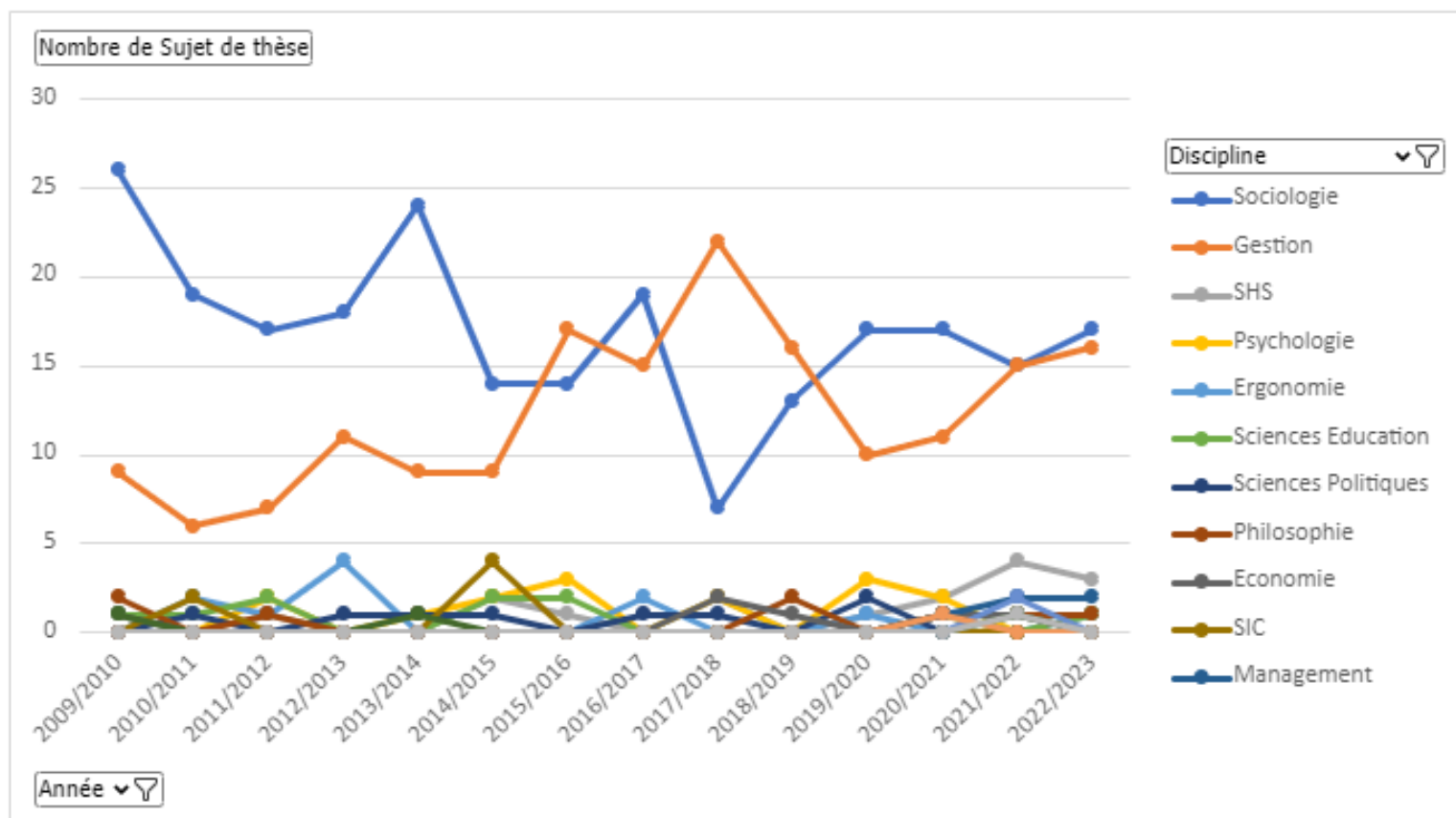
AMU	41
Univ PSL	37
EHESS	33
Univ Paris Cité	31
Univ Panthéon Sorbonne	31
Univ Lyon	28
Univ Paris Nanterre	26
Univ Nantes	24
Univ Paris Saclay	22
CNAM	19
IEP Paris	16
UPEC	14
Univ Lille	12
Univ Bordeaux	12
Univ Grenoble Alpes	12

*Tableau 2 : classement des universités ayant fait soutenir au moins 12 thèses*

## 2. Une segmentation des thèses selon les champs de recherche disciplinaire et selon les thèmes transversaux

### Segmentation par champs disciplinaires

2 grandes disciplines se détachent sans grande surprise au sein de notre échantillon : la sociologie bien entendu mais aussi la gestion (principalement RH). Elles représentent ensemble près de 80% des thèses. Même si leur répartition par année peut fluctuer, la part relative de la sociologie a tendance à légèrement diminuer sous l'effet mécanique du manque de financements, de postes, de perspectives de carrière et donc de reconnaissance. C'est peut-être aussi, l'éclatement en sous disciplines et thèmes plus sociétaux (migration, genre, écologie) qui est la raison d'une certaine désaffection sur les questions de travail dans la période passée. La sociologie devrait aussi continuer de développer la pratique des thèses Cifre pour retrouver sa part prépondérante. La diversité des autres disciplines identifiées marque également une forme de plasticité qui permet à la sociologie d'être mobilisée et hybridée de façon interdisciplinaire.



Graphique 2 : nombre de thèses soutenues selon les champs disciplinaires

## Analyse des domaines des thèses

Après avoir segmenté les thèses selon les grands champs disciplinaires, une seconde analyse a été réalisée sur les thématiques transversales traitées par les travaux doctoraux. En tendance générale, les domaines liés à l'organisation, au management, à la GRH et au numérique sont en augmentation. Les autres domaines semblent plutôt en perte de vitesse relative : transformation, travail, QVCT et emploi. Mais les domaines de recherche sont parfois à cheval et il paraît surtout intéressant de noter une diversité et un bon équilibre dans des domaines qui se renouvellent avec des problématiques variées.

Étiquettes de lignes	Transformations	Travail	Organisation	Management	GRH	Numérique	QVCT	Emploi	Total général
2009/2010	18	5	2	2	3	1	5	4	40
2010/2011	7	6	3	5	4	1	3	2	31
2011/2012	12	5	4	2	4	1	2	1	31
2012/2013	12	4	3	3	3	2	6	1	34
2013/2014	15	9	0	2	3	1	3	3	36
2014/2015	13	2	5	2	4	4	1	3	34
2015/2016	6	9	4	4	4	4	3	3	37
2016/2017	12	4	5	3	3	3	2	5	37
2017/2018	5	7	5	9	2	3	2	3	36
2018/2019	6	8	3	5	3	3	0	4	32
2019/2020	2	5	6	3	4	4	6	4	34
2020/2021	2	7	5	3	10	6	2	2	37
2021/2022	6	5	9	10	2	5	3	2	42
2022/2023	8	6	6	6	6	5	3	1	41
<b>Total général</b>	<b>124</b>	<b>82</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>55</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>38</b>	<b>502</b>

*Tableau 4 : répartition en % des thèses soutenues selon les champs disciplinaires depuis 2009*





### 3. Les parcours professionnels des doctorant.es et jeunes docteur.es

#### ***La répartition par fonctions***

Les fonctions exercées se répartissent d'abord dans l'enseignement et la recherche dans la mesure où tous/tes les doctorants sont encore considérés comme étudiants (17%), les enseignants (26%) et chercheurs (25%) représentant près de la moitié de l'échantillon. Néanmoins, le nombre de managers (dirigeants, fonctions opérationnelles), de RH et surtout de consultants (intervenants externes, coachs, formateurs, chargé d'études, de projets ou missions) est significatif (40% du total). Ceci montre assez bien l'équilibre entre académiques et praticiens que l'APSE soutient. Cet équilibre est d'autant plus réel que beaucoup de personnes exercent ou ont exercé plusieurs fonctions successivement ou en parallèle.

Consultant	132
Enseignant	126
Chercheur	87
Etudiant	84
Manager	41
RH	32
<b>Total général</b>	<b>502</b>

*Tableau 5 : principales fonctions exercées*

## ***La répartition par secteurs***

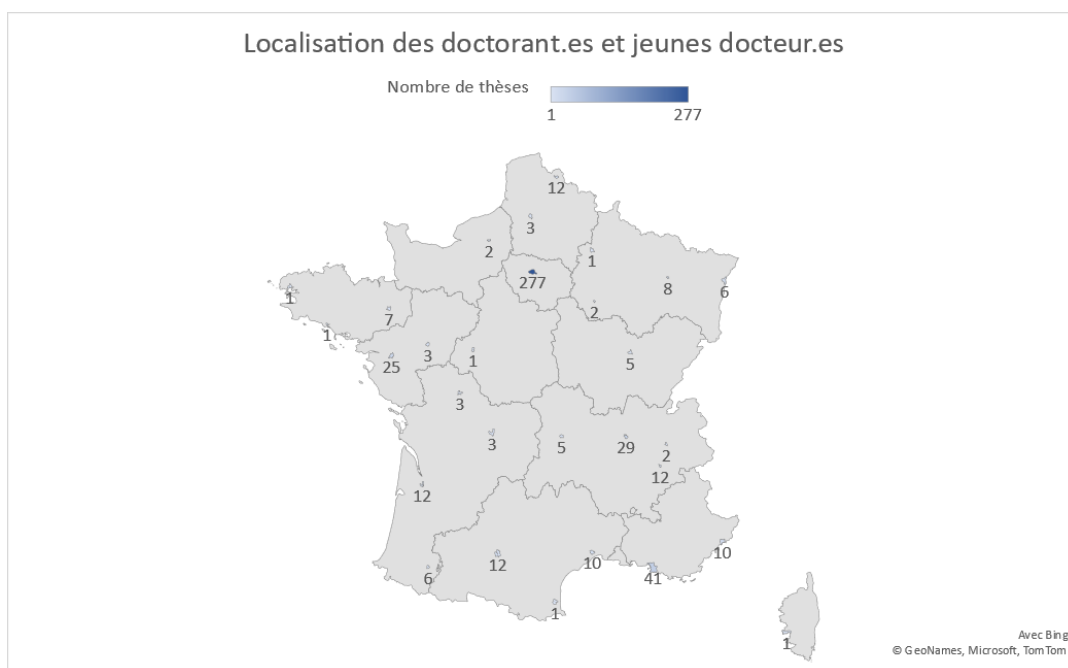
Les principaux secteurs d'activité représentés sont à quasi-égalité dominés par le service public (ESR mais aussi collectivités) et les entreprises privées. Les indépendants et salariés d'associations représentent 25% du total. Par sa connaissance individuelle des parcours, l'APSE est en mesure d'identifier les établissements publics de rattachement et les employeurs des membres de cet échantillon. Ces informations peuvent d'avérer très utiles pour identifier des contacts ciblés permettant de faire vivre un réseau d'échanges, de conseil et de services réciproques.

Service public	186
Entreprise	184
Indépendant	95
Association	33
(vide)	4
<b>Total général</b>	<b>502</b>

*Tableau 6 : principaux secteurs représentés*

## La localisation géographique

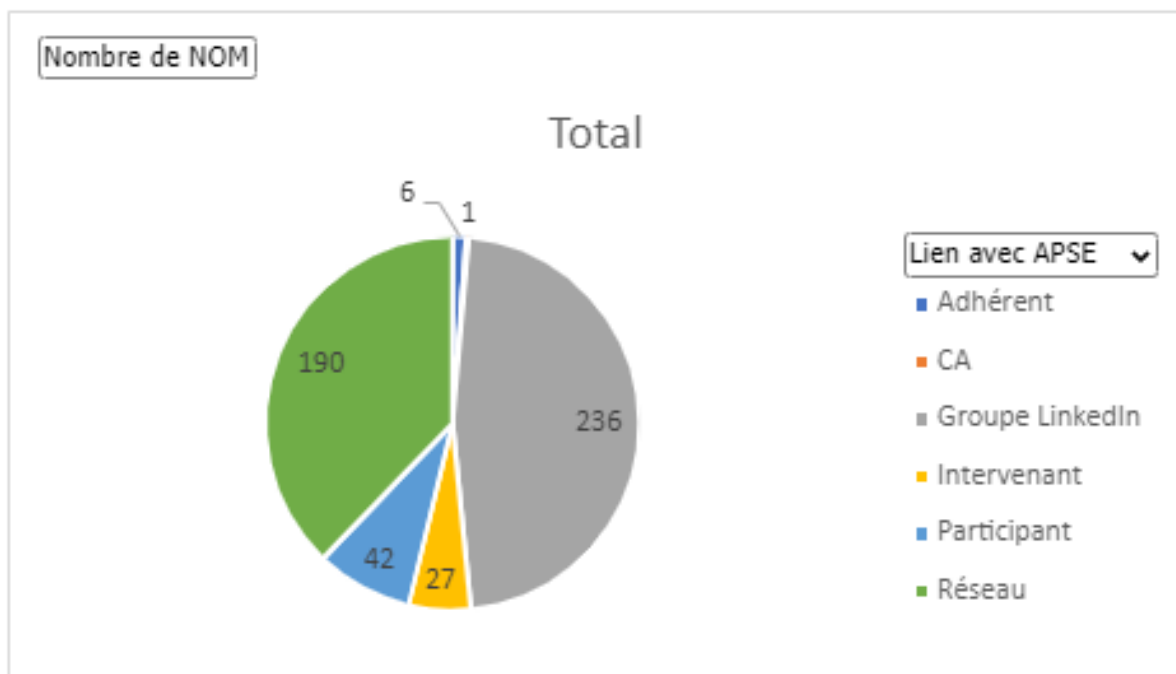
Les 502 personnes identifiées se répartissent largement sur l'ensemble du territoire, même si la région parisienne représente 55% du total. La couverture géographique est assez équilibrée, sachant que quelques personnes résident également à l'étranger. L'APSE est également en mesure de mettre en relation ces contacts locaux avec l'ensemble de son réseau actif.



Graphique 4 : répartition des doctorants et jeunes docteurs par zone géographiques

## 4. Les liens avec l'APSE

Plusieurs cercles concentriques matérialisent la nature des relations entretenues par les doctorants et jeunes docteurs avec l'APSE : simple connaissance de réseau, membre de notre groupe d'échanges sur LinkedIn, participant à nos activités, intervenant, adhérent ou membre du CA. La base de données individuelles ci-dessous pourrait également permettre d'identifier plusieurs types de contributions possibles : proposition d'article dans la revue Sociologies Pratiques, entretien vidéo, rencontre-débats, aide à la publication. Elle nous paraît tout à fait complémentaire des autres actions menées par l'APSE avec référents qui peuvent aider les jeunes chercheurs à trouver des terrains d'enquête, bénéficier de conseils, établir des contacts ... dans une logique d'intérêt général.



Graphique 5 : types de liens avec l'APSE

## Liste des thèses démarrées depuis 2009

[https://odraconseil-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/luc\\_badier\\_odraconseil\\_fr/EbetmTy\\_SedAo0luWTPpMoEBUyu8zo1Wdbe-GYBo0Y2VaQ?e=tZz3Qv](https://odraconseil-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/luc_badier_odraconseil_fr/EbetmTy_SedAo0luWTPpMoEBUyu8zo1Wdbe-GYBo0Y2VaQ?e=tZz3Qv)